

муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
Сюмсинская средняя общеобразовательная школа

Утверждаю
Директор
(И. А. Сергеева)
«30» октября 2022 года

**Информационно-аналитическая справка
о результатах проведения мониторинга по реализации Региональной
целевой модели наставничества педагогических работников и обучающихся в
МБОУ Сюмсинской СОШ муниципального образования «Муниципальный округ
«Сюмсинский район Удмуртской Республики»**

В соответствии с Приказом № 149/01-02 от 27.10. 2022 г. «О мониторинге реализации Региональной целевой модели наставничества педагогических работников и обучающихся МБОУ Сюмсинской СОШ» в октябре 2022 года проведен внутренний мониторинг с целью оценки эффективности внедрения и реализации Целевой модели наставничества.

Мониторинг осуществлялся по критериям, разработанным в соответствии с Положением о мониторинге реализации Региональной целевой модели наставничества педагогических работников и обучающихся в образовательных организациях Удмуртской Республики от 08 апреля 2022 года № 570 «Об организации работы по мониторингу Региональной целевой модели наставничества педагогических работников и обучающихся в образовательных учреждениях Удмуртской Республики».

Мониторинг осуществлялся руководителем образовательной организации совместно с куратором внедрения Целевой модели наставничества по критериям, представленным в таблице:

Критерий	Единица измерения (количество)
Количество наставников в базе ОО (по приказу)	Педагогов- 5 Обучающихся- 2 Работодатель - 1
Общее количество обучающихся от 10 до 19 лет в ОО на сентябрь 2022	541
Количество обучающихся от 10 до 19 лет, включенных в программы наставничества в роли наставляемого	18
Общее количество обучающихся в возрасте от 15 до 19 лет в ОО	137
Количество наставников из числа обучающихся в возрасте от 15 до 19 лет в базе наставников ОО (по приказу о закреплении наставнических пар)	1

Уровень удовлетворенности наставляемых участием в программах наставничества	18 из 18
Уровень удовлетворенности наставников участием в программах наставничества	8 из 8
Молодые педагоги в ОО в возрасте до 35 лет	5
Молодые педагоги ОО, участвующие в программах наставничества ОО в роли наставляемых в текущем календарном году (2022 г.)	2
Количество педагогов ОО, выполняющих функции наставника над молодыми педагогами в текущем календарном году (2022 г.)	2
Количество персонализированных программ наставничества, разработанных (разрабатываемых) в ОО	«педагог-педагог» - 3 «ученик-ученик» - 2 «работатель-ученик» - 1 «педагог-ученик»-2
Количество педагогов ОО, обучившихся на КПК по вопросам наставничества за год	9
Методическое объединений наставников (ШМО) в ОО	нет
Общее количество педагогов в ОО	78
Количество педагогов ОО, участвующих в программах наставничества в роли наставника по всем формам наставничества в ОО	5
Количество педагогов ОО, участвующих в программах наставничества в ОО в роли наставляемого	3

Таким образом, по итогам мониторинга выявлено, что в МБОУ Сюзсинской СОШ организован процесс и разработано нормативное обеспечение реализации Региональной целевой модели наставничества педагогических работников и обучающихся: назначен куратор внедрения целевой модели наставничества, разработан базовый пакет нормативных документов для запуска РЦМН, созданы базы наставников и наставляемых, разработаны и утверждены персонализированные программы наставничества.

В целях эффективного внедрения и развития Целевой модели наставничества в МБОУ Сюзсинской СОШ необходимо обратить внимание на следующие направления для дальнейшей работы:

1. Обучение кураторов и педагогов-наставников на КПК, участие в научно-практических мероприятиях (семинарах, конференциях, форумах).

2. Популяризацию лучших практик наставничества (в том числе, и на официальном сайте образовательной организации) и поощрение эффективных наставников.
3. Увеличение числа наставляемых за счет введения различных форм наставничества для педагогических работников
4. Заключение договоров о сотрудничестве в области наставничества между образовательными организациями муниципалитета.
5. Привлечение к программам наставничества в роли наставника сотрудников предприятий и организаций, работающих на территории муниципального образования.

Справку подготовил
О. Н. Федорова, куратор внедрения целевой модели наставничества